

Linkki Jyväskylä ry:n yhdenvertaisuussuunnitelma 2025



Sisällys

1.	Johdanto	3
2.	Lainsäädäntö	3
3.	Yhdenvertaisuuden edistämisen toiminta-alueet	4
3.1.	Ikä	4
3.2.	Alkuperä, kansalaisuus ja kieli	4
3.3.	Uskonto, elämäkatsomus ja vakaumus	5
3.4.	Poliittinen- tai ammattiyhdistystoiminta	5
3.5.	Perhesuhteet	5
3.6.	Sukupuoli, sukupuolen ilmaisu tai seksuaalinen suuntautuminen	6
3.7.	Terveydentila ja toimintakyky	6
4.	Yhdenvertaisuusvastaava	6
5.	Toimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi	7

1. Johdanto

Linkki Jyväskylä ry:n yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on taata yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset toimintamahdollisuudet jäsenistölle ja toimia ohjeena, joka helpottaa työtä yhdenvertaisuuden hyväksi.

Suunnitelma kattaa niin tasa-arvolain kuin myös yhdenvertaisuuslain asettamat velvoitteet.

Yhdenvertaisuussuunnitelmassa on kuvattu Linkki Jyväskylä ry:n kannalta olennaisimpia esteitä yhdenvertaisuuden toteutumiseksi. Kun esteet ja ongelmat on tunnistettu, voidaan niihin puuttua tehokkaammin.

Suunnitelma on tehty pohjautuen Jyväskylän ylioppilaskunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusoppaaseen.

Yhdenvertaisuussuunnitelman ensimmäisen version on laatinut vuoden 2019 Linkki Jyväskylä ry:n hallituksen puheenjohtaja Juuso Koistinen. Vuosina 2024-2025 tätä yhdenvertaisuussuunnitelmaa on päivitetty Linkki Jyväskylä ry:n hallituksen hyvinvointipäällikön Johannes Horilan toimesta.

2. Lainsäädäntö

Suunnitelman pohjana ovat Suomen perustuslaki, laki naisten ja miesten tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslaki sekä yliopistolaki. Suomen perustuslaissa määritellään ihmisten oikeus yhdenvertaiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun. Suomi on sitoutunut tasa-arvon edistämiseen myös Euroopan Unionin jäsenenä, sekä useissa kansainvälisissä sopimuksissa.

JYYn alaisena järjestönä Linkki Jyväskylä ry on sitoutunut myös Suomen ylioppilaskuntien liiton SYL:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustavoitteisiin.

Tasa-arvolain (8.8.1986/609) tarkoituksena on estää sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintä ja edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä.

Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) sisältää säännöksiä yhdenvertaisuuden edistämisestä ja syrjintäkiellosta.

Lain mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Yhdenvertaisuuslain määrittelemä syrjinnän kieltö on siis laajempi kuin tasa-arvolaissa määritelty.

Yhdenvertaisuuslain hengessä Linkki Jyväskylä ry pyrkii järjestämään kaiken toimintansa niin, että mikään

henkilöön liittyvä syy ei estä toimimista ainejärjestössä tai osallistumasta ainejärjestön järjestämään toimintaan.

3. Yhdenvertaisuuden edistämisen toiminta-alueet

Yhdenvertaisuuden edistämiseksi on ensin osattava tunnistaa sellaisia esteitä, jotka vaikuttavat siihen, etteivät toiminta tai palvelut ole kaikkien saavutettavissa. Näiden esteiden tunnistamisen myötä on mahdollista edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta toiminnassa. Tässä kappaleessa tuodaan esille niitä esteitä, joihin ainejärjestössä tulisi kiinnittää huomiota ja korjata. Seuraavissa luvuissa esitetyt esteettömyyden alueet otetaan huomioon Linkki Jyväskylä ry:n kaikessa toiminnassa.

3.1. Ikä

Ikäsyrrjinnällä tarkoitetaan sellaista toimintaa, joka estää tai vaikeuttaa henkilön osallistumista ainejärjestön toimintaan hänen iästään johtuen. Yliopisto-opiskelijat ovat hyvin heterogeeninen joukko, muun muassa iän suhteen. Jatkuva kouluttautumisen tarve ja halu elinikäiseen oppimiseen ovat johtaneet siihen, että aloittavatkaan opiskelijat eivät kuulu samaan ikäryhmään. Linkki Jyväskylä ry pyrkii edistämään opiskelijoiden välistä keskustelua ja yhteisymmärrystä iästä riippumatta. Linkki Jyväskylä ry:n toiminnan tulee olla jäsenistössään esiintyvät eri ikäryhmät huomioonottavaa. Yhdenvertaisuuteen pyrkivänä ainejärjestönä Linkki Jyväskylä ry mahdollistaa kaikkien jäsenten osallistumisen toimintaan iästä riippumatta.

3.2. Alkuperä, kansalaisuus ja kieli

Linkki Jyväskylä ry:n nimeää kansainvälisyysvastaavan, joka erityisesti syksyisin tekee yhteistyötä kv-tutoreiden kanssa integroidakseen kansainväliset ja vaihto-opiskelijat mukaan ainejärjestön toimintaan. Eri kulttuureista tulevia ihmisiä kohdellaan kunnioittavasti ja avoimesti. Linkki Jyväskylä ry:n virallinen kieli on suomi, mutta Linkki Jyväskylä ry pyrkii käyttämään englantia mahdollisimman paljon viestinnässään. Jäsenen etninen tausta tai kansalaisuus ei saa olla esteenä Linkki Jyväskylä ry:n toimintaan tai tapahtumaan osallistumiselle.

3.3. Uskonto, elämäncatsomus ja vakaumus

Yliopisto-opiskelijat koostuvat useiden eri uskontojen edustajista, he edustavat useita eri elämäncatsomuksia ja ovat vakaumukselliselta kannaltaan hyvin moninainen joukko. Yhdenvertaisuuden esteitä voi syntyä, kun tietyssä toimintaympäristössä on vallalla jokin niin vahva näkemys, että muut näkökulmat jäävät sivuun. Linkki Jyväskylä ry luo mahdollisuudet kaikille opiskelijoille osallistua toimintaansa sellaisena kuin he ovat. Linkki Jyväskylä ry:n toiminta on uskonnollisesti neutraalia ja elämäncatsomukselta sekä vakaumukselta eri ihmisryhmät huomioivaa.

3.4. Poliittinen- tai ammattiyhdistystoiminta

Linkki Jyväskylä ry on poliittisesti sitoutumaton ainejärjestö. Myös ainejärjestön lehti, A href, pidetään puoluepoliittisesti neutraalina. Ainejärjestön toiminnassa voidaan kuitenkin keskustella vallitsevista yhteiskunnallisista asioista, kuitenkin kaikkien mielipidettä kunnioittaen. Pääsääntöisesti sosiaali- ja korkeakoulupoliittisissa asioissa Linkki Jyväskylä ry:tä edustaa hallituksen Hyvinvointipäällikkö korkeakoulupoliittisen ja sosiaalipoliittisen vastaavan kanssa. Linkki Jyväskylä ry:n edustajat saavat ottaa kantaa korkeakoulupoliittisiin ja sosiaalipoliittisiin asioihin Linkki Jyväskylä ry:n linjausten mukaisesti.

Linkki Jyväskylä ry:n hallituksen edustajat sekä jäsenet voivat olla haluamallaan tavalla poliittisesti aktiivisia toimiessaan omana itsenään.

Ammattiyhdistystoiminnassa Linkki Jyväskylä ry pyrkii tasapuolisuuteen ja yhdenvertaisuuteen.

3.5. Perhesuhteet

Yhdenvertaisuuslaki kieltää perhesuhteisiin perustuvan syrjinnän. Perhesuhteilla tarkoitetaan henkilön puolisoa, lapsia, vanhempia ja sisaruksia. Perheellisellä opiskelijalla tarkoitetaan tässä yhteydessä opiskelijaa, jolla on huollettavana alaikäinen lapsi tai lapsia. He ovat jäsenistössä vähemmistössä. Linkki Jyväskylä ry pyrkii mahdollistamaan jäsentensä osallistumisen toimintaan ja päätöksentekoon vanhemmuudesta tai ikääntyvän tai sairastuneen muun lähiomaisen hoitamisesta riippumatta. Perheellisten opiskelijoiden etuja ajetaan ja seurataan yhtä aktiivisesti kuin muidenkin jäsenten etuja.

3.6. Sukupuoli, sukupuolen ilmaisu tai seksuaalinen suuntautuminen

Linkki Jyväskylä ry:ssä kiinnitetään huomiota sukupuolten väliseen tasa-arvoon, sekä sukupuolten moninaisuuteen sekä seksuaaliseen suuntautumiseen. Linkki Jyväskylä ry:n piirissä toimiva henkilö ei syrji tai häiritse ketään heidän sukupuolen, sukupuoli-identiteetin tai sukupuolen ilmaisun perusteella. Häirinnällä tarkoitetaan kaikkea epäoikeudenmukaista ja ei-toivottua käytöstä mukaan lukien seksuaalisen häirinnän ja kiusaamisen.

3.7. Terveystila ja toimintakyky

Opiskelijoilla on oikeus yhdenvertaiseen kohteluun terveydentilastaan tai toimintakyvystään riippumatta, ainejärjestönä Linkki Jyväskylä ry pyrkii mahdollistamaan kaikkien jäsentensä osallistumisen ainejärjestön tapahtumiin ja muuhun toimintaan terveydentilastaan huolimatta. Toiminnassaan Linkki Jyväskylä ry kiinnittää huomiota esteettömyyteen ja pyrkii mahdollistamaan asianomaiselle henkilölle järjestelyn, joka mahdollistaa hänen osallistumisensa tapahtumaan.

Linkki Jyväskylä ry tekee edunvalvontaa opiskelijoiden terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi. Tätä edunvalvontaa tekee pääosin Linkki Jyväskylä ry:n hyvinvointipäällikkö ja sosiaalipoliittinen vastaava.

4. Yhdenvertaisuusvastaava

Linkki Jyväskylä ry:ssä ei hyväksytä minkäänlaista syrjintää, kiusaamista tai epäasiallista kohtelua, joten näiden tilanteiden ennaltaehkäisyyn kiinnitetään huomiota kaikessa ainejärjestön toiminnassa.

Linkki Jyväskylä ry:n tapahtumissa nimetään tarvittaessa yhdenvertaisuusvastaava. Jos henkilöä ei ole suoraan nimetty, hyvinvointipäällikkö toimii paikalla ollessaan yhdenvertaisuusvastaavana.

Yhdenvertaisuusvastaavan tarkoituksena on tukea jäseniä tilanteissa, joissa on tapahtunut häirintää, syrjintää, kiusaamista tai muuta epäasiallista kohtelua. Yhdenvertaisuusvastaava puuttuu mahdollisuuksien ja saatavilla olevien resurssien puitteissa havaittuihin epäkohtiin. Yhdenvertaisuusvastaava on aina vaitiolovelvollinen.

Ongelmatilanteissa ja asianomaisen luvalla yhdenvertaisuusvastaava voi olla yhteydessä JYYn häirintäyhdyshenkilöihin.

5. Toimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi

Yhdistys arvioi jäsentensä hyvinvointia ja ylipäättään tyytyväisyyttä järjestämällä jäsenkyselyitä. Linkki Jyväskylä ry puuttuu kiusaamiseen ja häirintään ja luo kestäviä malleja, joilla edistetään opiskelijoiden sujuvampaa arkea. Pyrkimyksenä on nollatoleranssi kiusaamisessa ja minkäänlaisessa häirinnässä.